

オビラボ管理職道場

管理職の行動が変わり、組織が進化する。
未来を切り拓くリーダーをつくる。
だからこそ、オビラボ管理職道場は 1年間の徹底プログラム。

オンライン説明会実施中！
お申し込みはこちらから



忙しすぎて組織づくりが 後回しになっていませんか？

「部下の育成が進まず、次世代のリーダーが育っていない。」
「新しい挑戦を恐れる風土が広がっている気がする。」
「経営層と現場の間で戦略のズレが生じている。」
「管理職の視点が低い。」



組織の課題は管理職の成長で解決。
オビラボ管理職道場が、強いリーダーを育てます。

特長

- ✓ 経営者の思いや視点を伝え、成長を加速
- ✓ “習慣化”で、継続と定着を実現
- ✓ 反転学習により理解を深める
- ✓ 人間力を磨き、その上で知識を習得
- ✓ 業界を超えた次世代リーダーと共に学ぶことで、強い絆が生まれる





アウトプットの日(月1回の研修)の様子

知識は事前に講義動画で学び、月1回の集合研修ではグループワークやディスカッションなど、アウトプット中心に進めています



グロース・セルフチェック(自分の成長を確認するツール)

3か月ごとのセルフチェックで成長度を可視化し、モチベーション維持を図ります。経営者にも3か月面談の場で共有しますので、受講者の取り組みを把握することができます。



	面談前	6月	9月	12月	最終
リーダーシップ	6	9	15	0	0
コーチング	3	6	9	0	0
経営的視点	3	6	9	0	0
法律・労務管理	6	6	6	0	0
キャリアオーナーシップ	6	9	9	0	0
デジタル活用力	6	6	9	0	0
人間力	3	9	15	0	0
合計	33	51	72	0	0



経営者の声

これまで仕事のことしか考えていなかった受講者が、部下育成や組織運営を意識した発言・行動が増えてきた

部下と会社の将来について話し合う時間が今までなかったことに改めて気づかされた。3か月ごとにその機会が得られる貴重な場だと感じた

職場の雰囲気がとても良くなり、部下のモチベーションや成長意欲があがった

受講者の声

1on1ミーティングを始めた。管理職に重要なのは“聴くこと”であり、その効果は部下の主体的な動きに表れてきている

扱っている商品の優位性を改めて考えることが出来た。自信を持って営業ができる

部下の声

〇〇さん(管理職)が始めた新しい組織活動は、社内にとっても良い影響を与えていると思う。組織内の会話が弾み、活性化にもつながっていると感じている



お問い合わせ info@obilabo.com
ホームページ https://obilabo.com