

# 第3期 募集開始！

## オビラボ管理職道場

管理職の行動が変わり、組織が進化する。

未来を切り拓くリーダーをつくる。

だからこそ、オビラボ管理職道場は1年間の徹底プログラム。

2026年4月  
開講

忙しすぎて組織づくりが  
後回しになってしまいませんか？

「部下の育成が進まず、次世代のリーダーが育っていない。」

「新しい挑戦を恐れる風土が広がっている気がする。」

「経営層と現場の間で戦略のズレが生じている。」

「管理職の視点が低い。」



組織の課題は管理職の成長で解決。  
オビラボ管理職道場が、強いリーダーを育てます。

### 特長

- ✓ 経営者の思いや視点を伝え、成長を加速
- ✓ “習慣化”で、継続と定着を実現
- ✓ 反転学習により理解を深める
- ✓ 人間力を磨き、その上で知識を習得
- ✓ 業界を超えた次世代リーダーと共に学ぶことで、強い絆が生まれる





## アウトプットの日(月1回の研修)の様子

知識は事前に講義動画で学び、月1回の集合研修ではグループワークやディスカッションなど、アウトプット中心に進めています



## グロース・セルフチェック(自分の成長を確認するツール)

3か月ごとのセルフチェックで成長度を可視化し、モチベーション維持を図ります。  
経営者にも3か月面談の場で共有しますので、受講者の取り組みを把握することができます。



	面談前	6月	9月	12月	最終
リーダーシップ	6	9	15	0	0
コーチング	3	6	9	0	0
経営的視座	3	6	9	0	0
法律・労務管理	6	6	6	0	0
キャリアオーナーシップ	6	9	9	0	0
デジタル活用力	6	6	9	0	0
人間力	3	9	15	0	0
Total	33	51	72	0	0



## 経営者の声

これまで仕事のことしか考えていなかった受講者が、部下育成や組織運営を意識した発言・行動が増えてきた

組織の課題に対して、当事者意識をもって取り組むようになってきた。  
本人の視点が高くなったと感じている

職場の雰囲気がとても良くなり、部下のモチベーションや成長意欲があがった

## 受講者の声

受講者同士がフォローし合う仕組みによって、学んだことを自組織で実践するエネルギーをもらうことができた。かけがえのない仲間が出来た！

反転学習がいい！1年間インプットとアウトプットを繰り返すことで、“使える”学びになった

## 部下の声

○○さん(管理職)が始めた新しい組織活動は、社内にとても良い影響を与えていると思う。組織内の会話が弾み、活性化にもつながっていると感じている



**オビ  
ラボ**  
obilabo